|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Forventninger til dig på dette niveau** | **Hvordan kan du udvikle dig?** |
| Begynderniveau | * Måske er du ikke så erfaren
* Du viser stor interesse
* Du vil gerne yde en indsats
* Det er ikke sikkert, at du er så nuanceret endnu
* Måske er du lidt usikker
* Måske laver du fejl, men du forsøger at rette dem og lærer af dem
* Du kan løse opgaver i samarbejde med andre
* Du er positiv og engageret
* Du er mødestabil, dvs. kommer til tiden og er sjældent syg
 | * Se på, hvordan dine kollegaer løser opgaverne
* Bed om at være med til så mange forskellige opgaver som muligt – og se, hvordan de andre gør
* Stil spørgsmål
* Læg mærke til, hvornår noget lykkes, og overvej, hvad det var, der gjorde, at det lykkedes
* Vær opmærksom på, at det at lave fejl er en del af læreprocessen
 |
| Rutineret niveau | * Du har et fagligt niveau, så du kan bruge det, du har lært på skolen, i din oplæring
* Du er rimeligt selvstændig
* Du kan løse opgaver i samarbejde med andre
* Du yder en stor indsats
* Du kan løse enkle opgaver, som du har prøvet før, alene
* Du begynder at være mere nuanceret
* Du kan samarbejde med dine kollegaer
* Måske er du stadig lidt usikker
* Du er positiv og engageret
* Du er mødestabil
 | * Øv dig i at tage mere initiativ
* Kom med ideer til, hvordan opgaverne kan løses
* Stil spørgsmål til dig selv og til andre
* Spørg din vejleder og dine andre kollegaer om alternative måder at løse opgaver på
* Sørg for at være med i så mange forskellige opgaver som muligt
* Brug din vejleder til jævnlig sparring
* Prøv at udføre de opgaver, du synes er svære, med din vejleder eller en anden kollega på sidelinjen
 |
| Avanceret niveau | * Du har et højt fagligt niveau
* Du er selvstændig
* Du kan både stå for opgaveløsningen selv og i samarbejde med andre
* Du kan forklare, hvordan en opgave løses – og hvorfor den løses sådan (knytte teori og praksis sammen)
* Du er interesseret og positiv
* Du yder en sikker arbejdsindsats
* Du tager initiativ
* Du er sikker på, hvad du kan
* Du lader dig inspirere af andre
* Du kan selv inspirere andre
* Du stiller spørgsmål til andres praksis
* Du er engageret, og du kan motivere andre
* Du er mødestabil
 | * Tilbyd dig selv som sparringspartner for andre
* Involver dig i planlægningen af arbejdsopgaver
* Tag kontrol og ansvar i opgaveløsningen
* Tag initiativ
* Vær kreativ i opgaveløsningen
* Reflekter over din egen og andres praksis
* Evaluer din egen indsats og i hvor høj grad, du har opfyldt målene
* Udfordr dig selv
 |

Kilde: Greve, Find (red.) : Praktikbogen (2017) s. 34-35